

ООО «Специализированный застройщик ВЕКТОР КВАРТАЛ»

Политика в области ESG

Введение

Настоящая ESG-Политика (Environmental, Social, and Governance) определяет принципы деятельности ООО «Специализированный застройщик ВЕКТОР КВАРТАЛ» (далее – застройщик) в отношении экологии (защиты окружающей среды), создания благоприятных социальных условий, добросовестного отношения с сотрудниками и клиентами и надлежащего корпоративного управления.

Застройщик признает, что его деятельность оказывает значительное влияние на окружающую среду, общество и экономику, и стремится к минимизации негативного воздействия и увеличению своего положительного вклада.

Предпосылки разработки ESG-Политики застройщика:

- 17 Целей Устойчивого Развития (ЦУР) ООН закреплены на глобальном уровне — это глобальный план, принятый всеми странами-членами ООН в 2015 году в рамках Повестки-2030, который закрепляет 17 взаимосвязанных целей для искоренения нищеты, защиты планеты и обеспечения процветания к 2030 году, охватывая социальную, экономическую и экологическую сферы.

- Задачи ЦУР и ESG решаются через систему национальных целей-2030 и национальных проектов, в том числе активное развитие законодательства в сфере низкоуглеродного развития (включая региональные эксперименты), «зеленая» таксономия

- ESG-повестка для бизнеса сохраняется: согласно исследованию ESG-Альянса значимость ESG для бизнеса по 10-балльной шкале на перспективе ближайших 5 –8 лет

ESG-повестка становится «лучшей практикой» для ведущих застройщиков.

- Общественный запрос на ESG по-прежнему высок. 47 % россиян знают о целях устойчивого развития ООН или ESG.

1. Цели и задачи

Основная цель ESG-Политики – интегрировать принципы устойчивого развития во все аспекты деятельности, включая:

- Охрана окружающей среды: минимизация воздействия на окружающую среду на всех этапах строительства и эксплуатации объектов, включая снижение выбросов, энергосбережение, рациональное использование ресурсов и сохранение биоразнообразия.

- Социальная ответственность: создание безопасных и комфортных условий труда для сотрудников, обеспечение прав человека, поддержка местных сообществ, создание доступного и качественного жилья.

- Корпоративное управление: Обеспечение прозрачности и подотчетности, соблюдение этических норм, защита прав акционеров, эффективное управление рисками и развитие культуры устойчивого развития.

2. Принципы

1. Разделять приверженность национальным и международным целям, стандартам и принципам в области ESG и устойчивого развития.

2. Выстраивать эффективную систему управления устойчивым развитием и ESG-трансформацией на основе принципов существенности, прозрачности, подотчетности, учета интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.

3. Неукоснительно соблюдать права человека, поддерживать многообразие и инклюзивность, справедливое и равное отношение ко всем.

4. Бережно относиться к природе, снижать собственное воздействие, развивать эко-просвещение.

5. Заботиться о сотрудниках, работающих в штате застройщика, создавать достойные и безопасные условия труда и возможности для развития человеческого потенциала.

6. Следовать правилам этичного делового поведения, полностью выполнять взятые на себя обязательства и совершенствовать систему корпоративного управления.

7. Способствовать ESG-трансформации поставщиков и партнеров, участвовать в распространении лучших ESG-практик.

3. Экологическая составляющая (Environmental)

- Энергоэффективность - комплекс характеристик, отражающих отношение полезного эффекта от использования энергетических ресурсов к затратам на энергетические ресурсы, произведенным в целях получения такого эффекта, применительно к продукции, технологическому процессу, юридическому лицу:

Энергосбережение – реализация организационных, правовых, технических, технологических, экономических и иных мер, направленных на уменьшение объема используемых энергетических ресурсов при сохранении

соответствующего полезного эффекта от их использования, в том числе объема произведенной продукции, выполненных работ, оказанных услуг.

Проектирование и строительство зданий с высокой энергоэффективностью, соответствующих или превосходящих современные стандарты.

Использование энергосберегающих технологий и оборудования (LED-освещение, системы автоматического управления отоплением и вентиляцией).

Внедрение возобновляемых источников энергии (солнечные панели, тепловые насосы).

Проведение энергетических аудитов и реализация мероприятий по снижению энергопотребления.

В части офиса:

Искусственное освещение обеспечивается светодиодными источниками света, как наиболее эффективными, экономичными и безопасными, с использованием систем автоматического контроля освещения.

Для достижения экономии электроэнергии при работе с офисной техникой необходимо учитывать такой показатель как класс энергоэффективности.

Согласно Приказу Министерства промышленности и торговли РФ от 29 апреля 2010г. № 357 «Об утверждении Правил определения производителями и импортерами класса энергетической эффективности товара и иной информации о его энергетической эффективности» энергопотребление офисной техники должно соответствовать классам А – С.

В ООО «Специализированный застройщик ВЕКТОР КВАРТАЛ» офисная техника промаркирована в соответствии с классом «А» (А+, А++), обозначающим потребление меньше стандартного расхода на 45-33%.

- Управление отходами:

Минимизация образования отходов на строительных площадках и во время эксплуатации зданий.

Организация раздельного сбора и переработки отходов.

Использование переработанных и перерабатываемых материалов.

Безопасная утилизация опасных отходов.

- Водоснабжение и водоотведение:

Рациональное использование воды на строительных площадках и в офисных зданиях застройщика.

Установка водосберегающего оборудования (экономичные краны, душевые лейки, системы повторного использования воды).

Очистка сточных вод перед сбросом в окружающую среду.

Использование систем сбора дождевой воды для технических нужд.

- Выбросы в атмосферу:

Снижение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ на строительных площадках и во время эксплуатации зданий.

Использование экологически чистого транспорта и строительной техники.

Внедрение систем улавливания и очистки выбросов.

Поддержка развития зеленой инфраструктуры (посадка деревьев, создание зеленых насаждений).

- Сохранение биоразнообразия:

Оценка воздействия строительных проектов на биоразнообразие и разработка мер по его сохранению.

Сохранение существующих зеленых насаждений и создание новых.

Использование экологически чистых материалов и методов строительства, не наносящих вред окружающей среде.

4. Социальная составляющая (Social)

- Условия труда и безопасность:

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда для всех сотрудников застройщика и подрядчиков.

Соблюдение трудового законодательства и международных стандартов в области прав человека.

Регулярное проведение обучения и инструктажей по охране труда и технике безопасности.

Обеспечение равных возможностей для всех сотрудников, независимо от пола, расы, возраста, религии или других факторов.

Предотвращение любых форм дискриминации.

- Взаимодействие с местными сообществами:

Установление открытого и конструктивного диалога с местными сообществами, на территории которых реализуются строительные проекты.

Учет интересов и потребностей местных жителей при планировании и реализации проектов.

Участие в социальных программах и благотворительных акциях.

Поддержка местных предприятий и поставщиков.

- Доступное и качественное жилье:

Строительство доступного жилья для различных категорий населения.

Обеспечение высокого качества строительства и соответствия зданий современным стандартам комфорта и безопасности.

Учет потребностей людей с ограниченными возможностями при проектировании и строительстве зданий.

Развитие социальной инфраструктуры (школы, детские сады, больницы) в новых жилых районах.

- Развитие персонала:

Инвестирование в обучение и развитие персонала.

Создание возможностей для карьерного роста.

Обеспечение достойной заработной платы и социальных гарантий.

Создание благоприятной рабочей атмосферы и корпоративной культуры.

5. Управление (Governance)

- Корпоративная этика:

Соблюдение высоких этических стандартов во всех аспектах деятельности застройщика.

Прозрачность и подотчетность перед акционерами, сотрудниками, партнерами и другими заинтересованными сторонами.

Предотвращение коррупции и взяточничества.

Соблюдение законодательства и нормативных актов.

- Управление рисками:

Оценка и управление экологическими, социальными и управленческими рисками, связанными с деятельностью застройщика.

Разработка и внедрение эффективных систем управления рисками.

Регулярный мониторинг и пересмотр рисков.

- Независимый контроль:

Создание независимых комитетов и комиссий для контроля за соблюдением ESG-Политики.

Проведение регулярных аудитов и оценок эффективности системы управления ESG.

Привлечение независимых экспертов для оценки экологических и социальных аспектов деятельности застройщика.

- Подотчетность и прозрачность:

Регулярная публикация отчетов о деятельности застройщика в области ESG.

Предоставление информации о воздействии застройщика на окружающую среду и общество.

Участие в рейтингах и индексах ESG.

6. Внедрение и реализация

- Назначение ответственных за внедрение и реализацию ESG-Политики.

- Разработка конкретных планов действий и показателей эффективности (KPI) для достижения целей ESG-Политики.

- Обучение и информирование сотрудников о принципах ESG.

- Интеграция принципов ESG в систему принятия решений и оценки эффективности деятельности застройщика.

- Регулярный мониторинг и оценка прогресса в достижении целей ESG-Политики.

- Пересмотр и обновление ESG-Политики по мере необходимости.

7. Ответственность и Контроль

Ответственность за реализацию ESG-Политики несет Генеральный директор управляющей компании застройщика.

Ежегодно представляет отчет о реализации ESG-Политики Совету директоров.

8. Пересмотр Политики

Настоящая ESG-Политика будет пересматриваться не реже одного раза в два года, а также в случае существенных изменений в законодательстве, технологиях или стратегии застройщика.

9. Заключение

Настоящая ESG-Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Соблюдение принципов настоящей ESG-Политика является обязательным для всех сотрудников ООО «Специализированный застройщик ВЕКТОР КВАРТАЛ».

Настоящая ESG-Политика утверждается, изменяется или признается утратившей силу решением Генерального директора управляющей компании застройщика.

Настоящая ESG-Политика вступает в силу с даты ее утверждения.

ООО «Специализированный застройщик ВЕКТОР КВАРТАЛ» стремится к тому, чтобы его деятельность способствовала устойчивому развитию общества и сохранению окружающей среды для будущих поколений. Интеграция принципов ESG в операционную деятельность не только позволит снизить риски и повысить эффективность, но и создаст долгосрочную ценность для всех заинтересованных сторон.